



ĶEKAVAS NOVADA DOME

Gaismas iela 19 k-9, Ķekava, Ķekavas pagasts, Ķekavas novads, LV-2123
tālrunis 67935803, fakss 67935819, e-pasts: novads@kekava.lv

SĒDES PROTOKOLA PIELIKUMS Nr. 5.

2015.gada 12.novembris

protokols Nr. 31.

LĒMUMS

1.§ 5.

Par grozījumiem Ķekavas novada pašvaldības nolikumā “Ķekavas novada pašvaldības darbinieku atlīdzības nolikums”

Izvērtējot Ķekavas novada pašvaldības nolikuma “Ķekavas novada pašvaldības darbinieku atlīdzības nolikums”, turpmāk tekstā – Nolikums, apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2011.gada 10.februāra lēmumu Nr.1.§ 10., protokols Nr.2, regulējumu, kā arī esošo situāciju ar Centrālās administrācijas darbinieku, pašvaldības iestāžu vadītāju un citu pašvaldības amatpersonu un darbinieku atlīdzību, **konstatēts:**

1. Nolikums neatbilst Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma piektajai nodaļai, proti, Nolikuma 2.2.apakšpunktā ir noteikts, ka darbinieku darba samaksas ietvaros ir paredzētas prēmijas, bet Nolikumā nav noteikta prēmijas izmaksāšanas kārtība;
2. Nolikuma 25.punkts neatbilst Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 5.punktam, proti, Nolikumā nav noteikts, ka naudas balva kalendāra gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru, kā arī nav noteikti kritēriji naudas balvu piešķiršanai;
3. likuma “Par pašvaldībām” 21.panta pirmās daļas 13.punkts nosaka, ka tikai dome var noteikt domes priekšsēdētāja, viņa vietnieka, vietējās pašvaldības administrācijas darbinieku, pašvaldības iestāžu vadītāju un citu pašvaldības amatpersonu un darbinieku atlīdzību (arī iestāžu darbinieku atlīdzību).

Pamatojoties uz

- Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma piekto nodaļu un 3.panta ceturtais daļas 5.punktu,
- likuma “Par pašvaldībām” 21.panta pirmās daļas 13.punktu, 41.panta pirmās daļas 2.punktu,
- Ķekavas novada pašvaldības saistošo noteikumu Nr.28/2011 “Ķekavas novada pašvaldības nolikums”, apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2011.gada 8.decembra lēmumu Nr.2.§, protokols Nr.27, 34.punktu,
- kā arī ņemot vērā Ķekavas novada domes Finanšu komitejas 2015.gada 5.novembra sēdes atzinumu,

Atklāti balsojot

ar 9 balsīm „Par” (Arnte, Ceļmalnieks, Damlics, Jurķis, Krūmiņš, Leišavnieks, Ozoliņa, Pihtovs, Volkovičs), „Pret” – nav, „Atturas” – 1 (Danileviča), „Nepiedalās” – 4 (Adats, Geks, Variks, Vītols),

Ķekavas novada dome NOLEMJ:

1. Izdarīt Ķekavas novada pašvaldības nolikumā “Ķekavas novada pašvaldības darbinieku atlīdzības nolikums”, apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2011.gada 10.februāra lēmumu Nr.1.§ 10., protokols Nr.2, šādus grozījumus:
 - 1.1. izslēgt nolikuma 25.punktu;
 - 1.2. izteikt nolikuma daļu “IX. Noslēguma jautājumi” šādā redakcijā:

“IX. Prēmijas un naudas balvas
27. *Darbinieki ir tiesīgi saņemt prēmiju saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu, vai citas prēmijas tikai Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā un pašvaldības noteiktajos gadījumos, kārtībā un apmērā Pašvaldības budžetā pieejamo finanšu līdzekļu ietvaros. Konkrēto prēmijas apmēru katram darbiniekam nosaka ar iestādes vadītāja rīkojumu. Iestādes vadītājam prēmijas apmēru nosaka ar Ķekavas novada domes priekšsēdētāja rīkojumu.*
28. *Prēmiju izmaksā reizi gadā saskaņā ar darbinieka darba izpildes novērtējumu, kuru nosaka ikgadējā darba izpildes novērtēšanā. Prēmijas apmērs ir noteikts:*
 - 28.1 *75% no mēnešalgas – ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst vismaz maksimālajai pakāpes likmei;*
 - 28.2 *50% no mēnešalgas – ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst vismaz 3.pakāpes likmei;*
 - 28.3 *25% no mēnešalgas – ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst vismaz 2. pakāpes likmei;*
 - 28.4 *15% no mēnešalgas – ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst vismaz 1. pakāpes likmei;*
 - 28.5 *prēmiju nepiešķir, ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst minimālajai pakāpes likmei vai darbiniekam ir spēkā esošs disciplinārsods.*
29. *Darbinieki ir tiesīgi saņemt naudas balvu, kas kalendāra gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru sakarā ar darbiniekam vai pašvaldībai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā darbinieka ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā tikai Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā un pašvaldības noteiktajos gadījumos, kārtībā un apmērā pašvaldības budžetā pieejamo finanšu līdzekļu ietvaros.*
30. *Konkrēto naudas balvas apmēru, ņemot vērā darbinieka darbības un rezultātu novērtējumu, katram darbiniekam nosaka:*
 - 30.1. *darbiniekiem ar iestādes vadītāja rīkojumu;*
 - 30.2. *iestādes vadītājam ar Ķekavas novada domes priekšsēdētāja rīkojumu.*
31. *Naudas balvu piešķir sakarā ar darbiniekam vai valsts vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā darbinieka ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā, šādos gadījumos:*
 - 31.1. *pašvaldības sasniegumi valsts vai starptautiska mēroga pasākumos;*
 - 31.2. *pašvaldības organizēti plaša mēroga pasākumi;*
 - 31.3. *pašvaldībai vai pašvaldības institūcijai nozīmīga gadadiena;*
 - 31.4. *ieguldījums pašvaldības stratēģisko mērķu sasniegšanā;*
 - 31.5. *valsts institūcijas vai pašvaldības apbalvojuma (atzinības) saņemšana;*

- 31.6. darba attiecību pārtraukšana sakarā ar aiziešanu pensijā, ja darbinieks pašvaldībā nepārtraukti nostrādājis ne mazāk kā 10 gadus;
- 31.7. darba jubileja, nostrādājot nepārtrauktās darba attiecībās ar pašvaldību 15, 20, 25 utt. gadus;
- 31.8. personīgā dzīves jubileja 50, 60 gadu vecumu sasniedzot, ja darbinieks pašvaldībā nepārtraukti nostrādājis ne mazāk kā 20 gadus.”;

1.3. papildināt nolikumu ar jaunu daļu “X. Noslēguma jautājumi” šādā redakcijā:

“X. Noslēguma jautājumi

32. Visus nosacījumus, kas saistīti ar darbinieku atlīdzību un nav atrunāti Nolikumā, piemēro atbilstoši spēkā esošiem ārējiem normatīvajiem aktiem.
33. Nolikuma IX. daļu “Prēmijas un naudas balvas” piemēro no 2017.gada.
34. 2016.gadā prēmiju izmaksā reizi gadā saskaņā ar darbinieka darba izpildes novērtējumu, kuru nosaka ikgadējā darba izpildes novērtēšanā. Prēmijas apmērs ir noteikts:
- 34.1. 100% no minimālās mēneša darba algas – ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst vismaz maksimālajai pakāpes likmei;
- 34.2. 75% no minimālās mēneša darba algas – ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst vismaz 3.pakāpes likmei;
- 34.3. 50% no minimālās mēneša darba algas – ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst vismaz 2. pakāpes likmei;
- 34.4. 25% no minimālās mēneša darba algas – ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst vismaz 1. pakāpes likmei;
- 34.5. ja darbinieks ir nodarbināts nepilnu darba laiku, tad prēmijas apmēru samazina proporcionāli noteiktajam darba laikam;
- 34.6. ja prēmijas apmērs pārsniedz 75 % no darbinieka mēnešalgas, tad prēmijas apmēru samazina līdz 75 % no darbinieka mēnešalgas;
- 34.7. prēmiju nepiešķir, ja darbinieku kompetenču un darba rezultātu novērtēšanā novērtējums atbilst minimālajai pakāpes likmei vai darbiniekam ir spēkā esošs disciplinārsods;
35. Nolikumam ir viens pielikums, kas nosaka amatu mēnešalgas grupas minimālās un maksimālās likmes, kā arī attiecīgās pakāpes likmes piemērošanu saistībā ar Ķekavas novada pašvaldības darbinieka kompetenču un darba rezultātu novērtēšanas nolikuma piemērošanu.
36. Jebkuras izmaiņas Nolikumā tiek apstiprinātas ar Ķekavas novada domes lēmumu. Ja ir pretruna starp ārējo normatīvo aktu un šo nolikumu, spēkā ir ārējā normatīvā akta nosacījums.”.
2. Uzdot Ķekavas novada pašvaldības struktūrvienību vadītājiem nodrošināt savu darbinieku iepazīstināšanu ar šo lēmumu.
3. Šis lēmums stājas spēkā ar 2016.gada 1.janvāri.



Sēdes vadītājs:

A.Damlics