



ĶEKAVAS NOVADA DOME

Gaismas iela 19 k-9-1, Ķekava, Ķekavas pagasts, Ķekavas novads, LV-2123
tālrunis 67935803, fakss 67935819, e-pasts: novads@kekava.lv

SĒDES PROTOKOLA PIELIKUMS Nr. 8.

2017.gada 19.janvāris

protokols Nr. 1.

LĒMUMS

1.§ 8.

Par grozījumiem Ķekavas novada pašvaldības iestādes “Ķekavas novada Jaunatnes iniciatīvu centrs” nolikumā “Ķekavas novada Jaunatnes iniciatīvu centra darbinieku atlīdzības nolikums”

Izvērtējot Ķekavas novada pašvaldības iestādes “Ķekavas novada Jaunatnes iniciatīvu centrs” nolikuma “Ķekavas novada Jaunatnes iniciatīvu centra darbinieku atlīdzības nolikums”, apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2015. gada 10.decembra lēmumu Nr.1.§ 3., protokols Nr.33, turpmāk tekstā – Nolikums, 8.1., 8.2., 9.2., 9.4. un 10.3. apakšpunktu nosacījumu atbilstību Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma regulējumam, **konstatēts:**

1. Nolikuma 8.1.apakšpunktā ir noteikts, ka darbinieki saņem piemaksu 20% apmērā no darbiniekam noteiktās mēneša algas šādos gadījumos:
 - 8.1.1. ja papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku;
 - 8.1.2. ja pilda vakanta amata pienākumus,
 - 8.1.3. ja papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus, kas nav saistīti ar esošā amata darba pienākumu kvalitatīvu un vispusīgu izpildi;
2. Nolikuma 8.2.apakšpunktā ir noteikts, ka, ja darbiniekam noteiktas vairākas piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 20% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas;
3. Nolikuma 9.2.apakšpunktā ir noteikts, ka piemaksas apmēru mēnesī, kas nedrīkst pārsniegt 20% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, nosaka Jauniešu centra vadītājs, izvērtējot Nolikuma punktā 9.1.noteiktos kritērijus;
4. Nolikuma 9.4.apakšpunktā ir noteikts, ka, ja darbinieks saņem vienu vai vairākas Nolikuma 8.punktā minētās piemaksas un vienlaikus arī šajā punktā minēto piemaksu, piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% no mēnešalgas;
5. Nolikuma 10.3.apakšpunktā ir noteikts, ka atvaļinājuma pabalsts tiek izmaksāts 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas;
6. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa nosaka, ka var paredzēt izmaksāt piemaksu 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, ja papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku), pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus;
7. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta otrā daļa nosaka, ka, ja amatpersonai (darbiniekam) ir noteiktas vairākas šā likuma 14.panta pirmajā daļā minētās piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% no mēnešalgas;
8. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa nosaka, ka var paredzēt izmaksāt piemaksu 40% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas par darbinieka personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti;

9. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta trīspadsmitā daļa nosaka, ka, ja amatpersona (darbinieks) saņem vienu vai vairākas šā likuma 14.panta pirmajā daļā minētās piemaksas un vienlaikus arī 14.panta divpadsmitajā daļā minēto piemaksu, piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 60% no mēnešalgas;
10. saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 8.punktu, atvaļinājuma pabalstu var paredzēt izmaksāt 50% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas;
11. Nolikuma pielikuma tabulā mēnešalgu grupu pakāpju likmes nepieciešams precizēt, piemērojot vienādu pieeju, nosakot mēnešalgu grupu starpību starp pakāpes likmēm vienas mēnešalgas grupas ietvaros;
12. likuma "Par pašvaldībām" 21.panta pirmās daļas 13.punkts nosaka, ka tikai dome var noteikt domes priekšsēdētāja, viņa vietnieka, vietējās pašvaldības administrācijas darbinieku, pašvaldības iestāžu vadītāju un citu pašvaldības amatpersonu un darbinieku atlīdzību.

Pamatojoties uz

- likuma "Par pašvaldībām" 21.panta pirmās daļas 13.punktu, 41.panta pirmās daļas 2.punktu;
- Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 8.punktu, 14.panta pirmo, otro, divpadsmito un trīspadsmito daļu, un 3.pielikumu,
- Ķekavas novada pašvaldības 2016.gada 21.februāra saistošo noteikumu Nr.9/2016 "Ķekavas novada pašvaldības nolikums", apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2016.gada 21.februāra lēmumu Nr.1.§, protokols Nr.8, 41.punktu,
- kā arī ņemot vērā Ķekavas novada domes Izglītības, kultūras un sporta komitejas 2016. gada 13. decembra un 2017. gada 10.janvāra un Finanšu komitejas 2017.gada 12.janvāra sēdes atzinumus,

Atklāti balsojot

ar 15 balsīm „Par” (Adats, Arnte, Ceļmalnieks, Damlics, Danileviča, Geks, Jerums, Jurķis, Keisters, Krūmiņš, Leišavnieks, Malinauskas, Ozoliņa, Variks, Vītols), „Pret” – **nav**, „Atturas” – **nav**,

Ķekavas novada dome NOLEMJ:

1. Izdarīt Ķekavas novada pašvaldības iestādes "Ķekavas novada Jaunatnes iniciatīvu centrs" nolikumā "Ķekavas novada Jaunatnes iniciatīvu centra darbinieku atlīdzības nolikums", apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2015. gada 10.decembra lēmumu Nr.1.§ 3., protokols Nr.33, šādus grozījumus:
 - 1.1. izteikt 8.1.apakšpunktu šādā redakcijā:

"8.1. darbinieki saņem piemaksu ne vairāk kā 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēneša algas šādos gadījumos:";
 - 1.2. izteikt 8.2.apakšpunktu šādā redakcijā:

"8.2. ja darbiniekam noteiktas vairākas piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas;";
 - 1.3. izteikt 9.2.apakšpunktu šādā redakcijā:

"9.2. piemaksas apmēru mēnesī 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, nosaka Jauniešu centra vadītājs, izvērtējot 9.1.apakšpunktā noteiktos kritērijus;";
 - 1.4. izteikt 9.4.apakšpunktu šādā redakcijā:

“9.4.ja darbinieks saņem vienu vai vairākas Nolikuma 8.punktā minētās piemaksas un vienlaikus arī šajā punktā minēto piemaksu, piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 40% no mēnešalgas.”.

1.5. Izteikt 10.3.apakšpunktu šādā redakcijā:

„11.3. atvaļinājuma pabalsts tiek izmaksāts 50% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, ja.”

1.6. Izteikt Ķekavas novada pašvaldības iestādes “Ķekavas novada Jaunatnes iniciatīvu centrs” nolikuma “Ķekavas novada Jaunatnes iniciatīvu centra darbinieku atlīdzības nolikums”, apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2015. gada 10.decembra lēmumu Nr.1.§ 3., protokols Nr.33, pielikumu jaunā redakcijā (pielikumā).

1.7. Uzdot Ķekavas novada Jaunatnes iniciatīvu centra direktoram nodrošināt savu darbinieku iepazīstināšanu ar šo lēmumu.

1.8. Šis lēmums stājas spēkā ar tā pieņemšanas brīdi.

Sēdes vadītājs:



A.Damlics

**Amata mēnešalgas grupas minimālās un maksimālās likmes, kā arī attiecīgās pakāpes likmes
 piemērošana saistībā ar Ķekavas novada Jaunatnes iniciatīvu centra darbinieka kompetenču
 un darba rezultātu novērtēšanas nolikuma piemērošanu**

Mēnešalgas grupa	Pakāpe un attiecīgās mēnešalgas apmērs atbilstoši Ķekavas novada Jaunatnes iniciatīvu centra un darba rezultātu novērtējuma nolikumam *				
	Minimālās pakāpes likme	1.pakāpes likme	2.pakāpes likme	3.pakāpes likme	Maksimālā pakāpes likme**
16	1841	1991	2141	2291	2441
15	1793	1933	2073	2213	2353
14	1744	1874	2004	2134	2264
13	1437	1557	1677	1797	1917
12	1207	1317	1427	1537	1647
11	982	1082	1182	1282	1382
10	927	1017	1107	1197	1287
9	870	950	1030	1110	1190
8	813	883	953	1023	1093
7	756	816	876	936	996
6	679	734	789	844	899
5	602	652	702	752	802
4	525	570	615	660	705
3	448	488	528	568	608
2	431	451	471	491	511
1	418	421	424	427	430

*

1. Piemērojot Ķekavas novada Jaunatnes iniciatīvu centra darbinieka kompetenču un darba rezultātu novērtēšanas nolikuma 2.pielikuma anketu (iestādes vadītāja vietniekam), mēnešalgas likmes un novērtēšanas rezultātā iegūtais punktu skaits samērojams:
 - Maksimālās pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 145 – 141;
 - 3.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 140 – 131;
 - 2.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 130 – 121;
 - 1.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 120 – 111;
 - Minimālās pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 110 vai mazāks.

2. Piemērojot Ķekavas novada Jaunatnes iniciatīvu centra darbinieka kompetenču un darba rezultātu novērtēšanas nolikuma 3.pielikuma anketu (darbiniekiem, kuru pakļautībā nav citu darbinieku), mēnešalgas likmes un novērtēšanas rezultātā iegūtais punktu skaits samērojams:
 - Maksimālās pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 125 – 121;
 - 3.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 120 – 111;
 - 2.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 110 – 101;
 - 1.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 100 – 91;
 - Minimālās pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 90 vai mazāks.

3. Piemērojot Ķekavas novada Jaunatnes iniciatīvu centra darbinieka kompetenču un darba rezultātu novērtēšanas nolikuma 4.pielikuma anketu (darbiniekiem ar ierobežotu tiesību, pienākumu un atbildības līmeni), mēnešalgas likmes un novērtēšanas rezultātā iegūtais punktu skaits samērojams:

Maksimālās pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 35 – 34;
3.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 33 – 30;
2.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 29 – 26;
1.pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 25 – 23;
Minimālās pakāpes likme, ja novērtēšanas punktu kopskaits ir 22 vai mazāks.

** Maksimālā pakāpes likme noteikta atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. pielikumam. 3.pielikuma grozīšanas gadījumā Maksimālā pakāpes likme tiek automātiski piemērota atbilstoši veiktajiem grozījumiem. Maksimālās likmes izmaiņas gadījumā minimālās pakāpes likme, 1. pakāpes likme, 2.pakāpes likme un 3. pakāpes likme tiek palielināta par tādu pašu summu kā attiecīgā mēnešalgu grupas maksimālās pakāpes likme.

Sēdes vadītājs:



A.Damlics