



ĶEKAVAS NOVADA DOME

Gaismas iela 19 k-9-1, Ķekava, Ķekavas pagasts, Ķekavas novads, LV-2123
tālrunis 67935803, fakss 67935819, e-pasts: novads@kekava.lv

SĒDES PROTOKOLA PIELIKUMS Nr. 1.

2017.gada 9.februāris

protokols Nr. 2.

LĒMUMS

1.§ 1.

Par grozījumiem Ķekavas novada pašvaldības iestādes „Tūrisma koordinācijas centrs” nolikumā „Ķekavas novada pašvaldības iestādes „Tūrisma koordinācijas centrs” darbinieku atlīdzības nolikums”

Izvērtējot Ķekavas novada pašvaldības iestādes „Tūrisma koordinācijas centrs” nolikuma „Ķekavas novada pašvaldības iestādes „Tūrisma koordinācijas centrs” darbinieku atlīdzības nolikums” apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2016. gada 24.marta lēmumu Nr.5.§ 3., protokols Nr.13, turpmāk tekstā – Nolikums, 8.1., 8.2., 9.2., 9.4. un 10.3.apakšpunktu nosacījumu atbilstību Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma regulējumam, **konstatēts:**

1. Nolikuma 8.1.apakšpunktā ir noteikts, darbinieki saņem piemaksu 20% apmērā no darbiniekam noteiktās mēneša algas šādos gadījumos:
 - 8.1.1. ja papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku,
 - 8.1.2. ja pilda vakanta amata pienākumus,
 - 8.1.3. ja papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus, kas nav saistīti ar esošā amata darba pienākumu kvalitatīvu un vispusīgu izpildi;
2. Nolikuma 8.2.apakšpunktā ir noteikts, ka, ja darbiniekam noteiktas vairākas piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 20% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas;
3. Nolikuma 9.2. apakšpunktā noteikts, ka piemaksu apmēru mēnesī, kas nedrīkst pārsniegt 20% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, nosaka iestādes vadītājs, izvērtējot Nolikuma 9.1.apakšpunktā noteiktos kritērijus;
4. Nolikuma 9.4. apakšpunktā teikts, ja darbinieks saņem vienu vai vairākas Nolikuma 8.punktā minētās piemaksas un vienlaikus arī šajā punktā minēto piemaksu, piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% no mēnešalgas;
5. Nolikuma 10.3. apakšpunktā teikts, ka atvaļinājuma pabalsts tiek izmaksāts 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas;
6. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa nosaka, ka var paredzēt izmaksāt piemaksu 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, ja papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku), pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus;
7. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta otrā daļa nosaka, ka, ja amatpersonai (darbiniekam) ir noteiktas vairākas šā likuma 14.panta pirmajā daļā minētās piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 30% no mēnešalgas;
8. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa nosaka, ka var paredzēt izmaksāt piemaksu 40% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas par darbinieka personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti;

9. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta trīspadsmitā daļa nosaka, ka, ja amatpersona (darbinieks) saņem vienu vai vairākas šā likuma 14.panta pirmajā daļā minētās piemaksas un vienlaikus arī 14.panta divpadsmitajā daļā minēto piemaksu, piemaksu kopsумma nedrīkst pārsniegt 60% no mēnešalgas;
10. saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punktu, atvaļinājuma pabalstu var paredzēt izmaksāt 50% apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas;
11. Nolikuma pielikuma tabulā mēnešalgu grupu pakāpju likmes nepieciešams precizēt, piemērojot vienādu pieeju, nosakot mēnešalgu grupu starpību starp pakāpes likmēm vienas mēnešalgas grupas ietvaros;
12. likuma "Par pašvaldībām" 21.panta pirmās daļas 13.punkts nosaka, ka tikai dome var noteikt domes priekšsēdētāja, viņa vietnieka, vietējās pašvaldības administrācijas darbinieku, pašvaldības iestāžu vadītāju un citu pašvaldības amatpersonu un darbinieku atlīdzību.

Pamatojoties uz

- likuma „Par pašvaldībām” 21.panta pirmās daļas 13.punktu un 41.panta pirmās daļas 2.punktu;
- Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punktu, 14.panta pirmo, otro, divpadsmito un trīspadsmito daļu, un 3.pielikumu;
- Ķekavas novada pašvaldības saistošo noteikumu Nr.9/2016 “Ķekavas novada pašvaldības nolikums”, apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2016. gada 21.februāra lēmumu Nr.1.§, protokols Nr.8, 41.punktu,
- kā arī ņemot vērā Ķekavas novada domes Izglītības, kultūras un sporta komitejas 2016.gada 13.decembra un 2017.gada 31.janvāra Finanšu komitejas 2017.gada 2.februāra sēžu atzinumus,

Atklāti balsojot

ar 14 balsīm „Par” (Adats, Arnte, Ceļmalnieks, Damlics, Danileviča, Geks, Jerums, Keisters, Krūmiņš, Leišavnieks, Malinauskas, Ozoliņa, Variks, Vītols), „Pret” – nav, „Atturas” – nav,

Ķekavas novada dome NOLEMJ:

1. Izdarīt Ķekavas novada pašvaldības iestādes „Tūrisma koordinācijas centrs” nolikumā „Ķekavas novada pašvaldības iestādes „Tūrisma koordinācijas centrs” darbinieku atlīdzības nolikums”, apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2016. gada 24.marta lēmumu Nr.5.§ 3., protokols Nr.13, šādus grozījumus:
 - 1.1. izteikt 8.1.apakšpunktu šādā redakcijā:

“ 8.1. darbinieki saņem piemaksu ne vairāk kā 30% apmērā no darbiniekam noteiktās mēneša algas šādos gadījumos: ”
 - 1.2. izteikt 8.2.apakšpunktu šādā redakcijā:

“8.2. ja darbiniekam noteiktas vairākas piemaksas, to kopsумma nedrīkst pārsniegt 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas; ”
 - 1.3. izteikt 9.2.apakšpunktu šādā redakcijā:

“9.2. piemaksas apmēru mēnesī 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, nosaka darba devējs, izvērtējot 9.1.apakšpunktā noteiktos kritērijus; ”
 - 1.4. izteikt 9.4.apakšpunktu šādā redakcijā:

“9.4. ja darbinieks saņem vienu vai vairākas Nolikuma 8.punktā minētās piemaksas un vienlaikus arī šajā punktā minēto piemaksu, piemaksu kopsумma nedrīkst pārsniegt 40% no mēnešalgas. ”

1.5. izteikt 10.3.apakšpunktu šādā redakcijā:

“10.3. atvaļinājuma pabalsts tiek izmaksāts 50% apmērā no darbinieka noteiktās mēnešalgas, ja:”

- 1.6. Izteikt Ķekavas novada pašvaldības iestādes „Tūrisma koordinācijas centrs” nolikuma „Ķekavas novada pašvaldības iestādes „Tūrisma koordinācijas centrs” darbinieku atlīdzības nolikums”, apstiprināts ar Ķekavas novada domes 2016. gada 24.marta lēmumu Nr.5.§ 3., protokols Nr.13, pielikumu jaunā redakcijā (pielikumā).
- 1.7. Uzdot Ķekavas novada Tūrisma koordinācijas centra direktora p.i. nodrošināt savu darbinieku iepazīstināšanu ar šo lēmumu.
- 1.8. Šis lēmums stājas spēkā ar tā pieņemšanas brīdi.

Sēdes vadītājs:



A.Damlics